

Arbeitsgruppe 3

Auswirkungen struktureller Veränderungen auf die Beschäftigungsverhältnisse kirchlicher Beschäftigter

Moderatoren:
Diplom-Sozialwirt Werner Massow
und Diplom-Sozialpädagoge Ralf
Vullriede

1

Betriebsübergang § 613 a BGB

Was ist ein Betriebsübergang?

Ausgliederung ohne Betriebsübergang

Kann einem Betriebsübergang widersprochen
werden?

2

Was verändert sich nach der Ausgliederung?

Was regelt mein Arbeitsvertrag?

Die Bezugnahme Klausel auf die DVO

Kann durch Kündigung die Bezugnahme Klausel aufgehoben werden?

3

Praktische Fälle von Strukturveränderungen

Neue Kirchenämter

Kirchenkreiszusammenlegungen

Ausgliederung von diakonischen Bereichen

Neue Kita-Trägerschaften

4

Haftungsansprüche

§ 613 a Abs. 2 BGB

Gesamtschuldnerische Haftung durch alten und neuen Arbeitgeber

5

Fazit

Hierauf ist besonders zu achten

Organisationshoheit des Arbeitgebers

Besondere Betroffenheit von
Mitarbeitervertretern und deren Möglichkeiten
§ 22 MVG

6